

Burgerberaad Zorg Zeeland

Inwongergroep: Aantrekkelijkheid | Verwachtingen

Ons voorstel:

Campagne Zeeuwse Zorgzaligheden

Aantrekkelijkheid van Werken in de Zeeuwse zorg bevorderen in een campagne met als belangrijke boodschap:
in Zeeland doen we de zorg anders!

We willen dat

- werken in de zorg en wonen in Zeeland aantrekkelijk is,
- dat er voldoende instroom is,
- voor de zorgberoepen die we nodig hebben (juiste persoon op de juiste zorgplek),
- en dat je carrièreperspectief hebt,
- zodat mensen daardoor in de zorg in Zeeland blijven werken.

Burgerberaad Zorg Zeeland

Inwongergroep: Aantrekkelijkheid | Verwachtingen

Situatie nu

- Er zijn te veel vacatures (1700 nu -> 7500 in 2028)
- Hoge uitstroom
- Veel nieuwe ontwikkelingen en ideeën uit Burgerberaad



Burgerberaad Zorg Zeeland

Inwonergroep: Aantrekkelijkheid | Verwachtingen

Wij stellen voor om **in samenhang** met

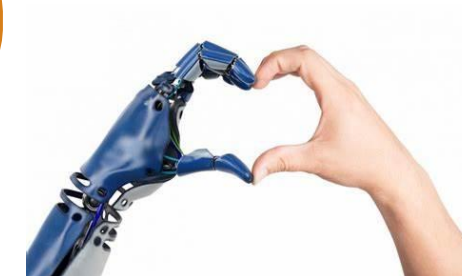
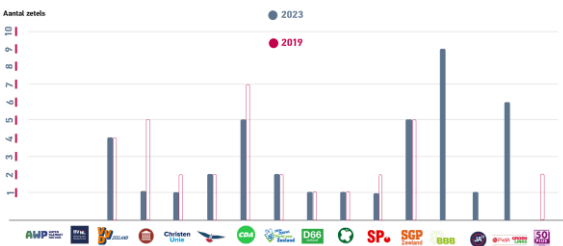
1. de uitkomsten van de Inwonersgroepen Burgerberaad Zorg Zeeland, en de

2. ontwikkelingen

- in de **zorg- en welzijnsinstellingen en organisaties** (bijv. *duurzaamheid*) samen met de Groene Zorgalliantie
- in **onderwijs- en opleidingsinstellingen en -organisaties** (bijv. *zij-instroom*)
- in de **politiek** ('*het moet anders*' - Provincie Zeeland en Zeeuwse gemeenten)
- in de **media** (bijv. *Omroep Zeeland, social media, lokale kranten, landelijke media*)
- in de **technologie** (bijv. *AI, robotisering, diagnostisering, planning, zorgverzekeraars*)

energie en een sterke boodschap in de campagne uit te dragen.

Burgerberaad Zorg Zeeland



Burgerberaad Zorg Zeeland

Inwongergroep: Aantrekkelijkheid | Verwachtingen

Ons voorstel:

Campagne Zeeuwse Zorgzaligheden

Aantrekkelijkheid van Werken in de Zeeuwse zorg bevorderen in een campagne met als belangrijke boodschap:
in Zeeland doen we de zorg anders!

We willen dat

- werken in de zorg en wonen in Zeeland aantrekkelijk is,
- dat er voldoende instroom is,
- voor de zorgberoepen die we nodig hebben (juiste persoon op de juiste zorgplek),
- en dat je carrièreperspectief hebt,
- zodat mensen daardoor in de zorg in Zeeland blijven werken.

Burgerberaad Zorg Zeeland

Inwongergroep: Aantrekkelijkheid | Verwachtingen

Beslispunten bij het voorstel

- 14.1 De Zeeuwse Zorg Coalitie start vanaf najaar 2023 met een brede **informatiecampagne** die bouwt op de vele veranderingen in het Zeeuwse zorglandschap (mede op basis van het anders denken/ Inwonerakkoord) en die de aantrekkelijkheden daarvan voor een carrière in de zorg in Zeeland onderstreept.
- 14.2 **Dag van de Zorg** op alle Zeeuwse middelbare scholen organiseren
- 14.3 Het kiezen voor een (vervolg)studie in de zorg (voor nieuwe studenten en herintreders) wordt aantrekkelijk gemaakt door het aanbieden van een **studiebonus**.
- 14.4 De Zeeuwse Zorg Coalitie is verantwoordelijk voor het realiseren van de **financiering** van de studiebonus.
- 14.5 In 2025 zijn de **administratieve lasten** voor zorgpersoneel binnen Zeeland met 30% verminderd.
- 14.6 Er worden meer **opleidingen tot specialist** in de Zeeuwse zorginstellingen gerealiseerd, zodat de jeugd en expertise behouden blijft in de regio.

